

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
Rag. Gerardo Casciu

Il Segretario  
Dott. Franco Famà

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 12/12/2014 al 27/12/2014 al n. 58.

Uras, 12/12/2014

Il Segretario  
F.to Dott. Franco Famà

Certifico che la presente delibera è copia conforme all'originale.

Uras, \_\_\_\_\_

L'impiegato incaricato/a  
\_\_\_\_\_

deliberazione trasmessa a:

- Comuni aderenti.
- Presidente
- servizio finanziario
- servizio tributi \ biblioteca
- servizio amministrativo
- servizio socio assistenziale \ culturale
- servizio tecnico
- servizio polizia municipale

## Unione dei Comuni del Terralbese

Provincia di Oristano

### DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

<b>N. 66 Del 10.12.2014</b>	<b>Oggetto: Determinazione ed approvazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane relativo all'anno 2014 ex art. 15 del CCNL.</b>
---------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno duemilaquattordici, il giorno dieci del mese di Dicembre, con inizio previsto alle ore 20.00 in Uras, nell'ufficio del Presidente, a seguito di avvisi scritti si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni del Terralbese, composto dai Signori Sindaci:

	PRESENTI	ASSENTI
Casciu Gerardo	X	
Piras Pietro Paolo	X	
Cera Emanuele	X	
Garau Pierfrancesco	X	
Santucciu Andrea	X	

**Presiede la seduta il Presidente Casciu Gerardo.**

**Partecipa alla seduta il Segretario dott. Franco Famà.**

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visti:

- i C.C.N.L. del 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 ed ultimo il biennio economico del 31/07/2009 ed in particolare gli articoli 4 e 31 del C.C.N.L. 05.10.2001;
- il d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Visto il contratto collettivo nazionale Regioni ed Autonomie Locali, biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 11.04.2008 ed in particolare la dichiarazione congiunta n. 1 nella quale viene precisato il concetto di "monte salari", sul quale vengono calcolate quote costitutive del fondo in oggetto.

Richiamati gli articoli 4 e 31 del CCNL 05.10.2001 relativi alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane.

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 60 del 09/12/2014 avente ad oggetto "Determinazione della quota di risorse stabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2014 e impegno fondo per lo straordinario anno 2014" nella quale si stabilisce che il fondo parte stabile è di € 17.661,43.

Visto il d.l. 78/2010, convertito in l. n. 122/2010 e precisamente l'art. 9, comma 2-bis che recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

Dato atto che spetta al Consiglio di Amministrazione quantificare la parte variabile del fondo in oggetto in funzione degli obiettivi dell'ente.

Vista la deliberazione C.d.A. n. 56 del 17/11/2014 di "Destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione delle norme del codice della strada per l'anno 2014" dove si dispone di destinare € 7.500,00 per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale, come da obiettivo assegnato dall'Amministrazione al Corpo di Polizia Municipale.

Vista la richiesta dei responsabili dei servizi finanziario, amministrativo e tecnico prot. n. 5006 del 10.12.2014 relativa al progetto di integrazione del fondo per la produttività collettiva di € 2.500,0 più oneri.

Acquisiti il parere favorevole per la regolarità tecnica del responsabile del Servizio interessato.

Con votazione unanime

**DELIBERA**

Di approvare la costituzione del fondo, così come riportato nel seguente prospetto:

<b>ANNO 2014</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c), d) e e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 ss., della L. n. 662/96 nonché la quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	€. 7.554,81
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera c) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	€. 908,55
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996.	€. 1.374,73
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
	€. 754,15

Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999. (monte salari anno 1997 € 145.028,12 * 0,52% = € 754,15)	
<b>Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)</b>	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 1999 € 168.116,42 * 1,1% = € 1.849,28).	€. 1.849,28
<b>Primo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 € 195.313,55 * 0,62% = € 1.210,94)	€. 1.210,94
<b>Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 € 195.313,55 * 0,50% = € 976,57) La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	€. 976,57
<b>Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,2 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza ( € 195.313,55 * 0,2% = € 390,63) – finanziamento alte professionalità. La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	€. 390,63
<b>Quinto comma art. 33 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) del comma 4, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 2) a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del 35 personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.	€. 622,80
<b>Quarto comma art. 34 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)</b>	
Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali	€. 1.123,61
<b>Quarto comma art. 14 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)</b>	
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 895,36
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€. 17.661,43</b>

Si demanda al Responsabile del servizio amministrativo tutti gli adempimenti dovuti ai fini dell'impegno e della liquidazione previa acquisizione del visto di regolarità contabile .

<b>ANNO 2014</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera K) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	€. 0,00
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€. 4.558,61
<b>Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex quinto comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)</b>	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. € 2.000,00 - progetto gestione Unione € 7.500,00 - progetto performance vv.uu. (art. 208 c.d.s. € 4.000 + art. 142 c. 12-ter € 3.500)	€. 10.000,00
<b>Art. 31 c. 5 CCNL 2002 - 2005 ex quinto comma art. 17 CCNL 1998 – 2001 (ris.variabili)</b>	
Somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del precedente esercizio finanziario in aumento delle risorse dell'anno di riferimento.	€. 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 14.558,61</b>
<b>Fondo per il lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1999-2000</b>	
[fondo anno 1999 – 3% = €. 7.676,19 – 3% (€.230,29) = € 7.445,90]	€. 7.445,90
<b>TOTALE FONDO ANNO 2014</b>	<b>€. 39.665,94</b>

Dal quale si evince che il fondo parte stabile è di € 17.661,43, il fondo parte variabile è di € 14.558,61 ed il fondo per il lavoro straordinario è di € 7.445,90 per un totale complessivo di € 39.558,94.